3. pielikums
Ministru kabineta
2016. gada 12. aprīļa
noteikumiem Nr. 225

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids	Apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs
1.	Piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku	10%	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 15.pantu
2.	Piemaksa par nakts darbu	50% no noteiktās stundas algas likmes	Saskaņā ar 20.06.2001. likuma "Darba likums" 67.pantu un 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.panta ceturto daļu
3.	Piemaksa par virsstundu darbu	100% no noteiktās stundas algas likmes vai kompensē virsstundu darbu, piešķirot atpūtas laiku	Saskaņā ar 20.06.2001. likuma "Darba likums" 68.pantu un 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.panta sesto un astoto daļu, atbilstoši darba laika uzskaites datiem
4.	Piemaksa par darbu svētkos	100% no noteiktās stundas algas likmes	Saskaņā ar 20.06.2001. likuma "Darba likums" 68.pantu
6.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un kvalitāti	līdz 30%	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.panta divpadsmito daļu, atbilstoši personiskajam darba ieguldījumam
7.	Piemaksa par pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem amata pienākumiem	līdz 30%	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.panta pirmo daļu, atbilstoši darba apjomam un sarežģītībai
8.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) amata pienākumu pildīšanu	līdz 30%	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.panta pirmo daļu, atbilstoši darba apjomam un sarežģītībai

2.tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs
1.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	250,00 EUR	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 20.pantu un 21.06.2010. MK noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" VI. daļu
2.	Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	vienreizējs pabalsts darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 19.panta pirmā daļa un 21.06.2010. MK noteikumu Nr. 565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" II. daļas 3. punktu
3.	Pabalsts darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	250,00 EUR	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 3.panta ceturtās daļas 7.punktu, atbilstoši Valsts sociālās aprūpes centra "Kurzeme" Darba koplīguma 73. punktam.
4.	Prēmija reizi gadā saskaņā ar amatpersonas (darbinieka) ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu	1) līdz 75 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "teicami"; 2) līdz 65 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi"; 3) līdz 55 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi".	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 16.panta otro daļu un 29.01.2013. Ministru kabineta noteikumu Nr.66 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību" 35.punktu
5.	Darbinieka veselības apdrošināšanas polises pamatprogramma	213,00 EUR par pilnu gadu	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 37.panta pirmo daļu, piešķirot darbiniekam, kurš pie darba devēja nostrādājis ne mazāk kā sešus mēnešus